

170/29.03.2021

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

LISTA funcțiilor din Direcția Generală de Administrare Monumente și Promovare Turistică a Județului Hunedoara - conform. art. 33 din Legea - Cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, la data de 31 martie 2021.

Funcția	Grad profesional	Gradația	Salariul de bază	Spor pentru Control Financiar Preventiv *	Valoarea indemnizației de hrană **	Valoarea anuală a voucherelor de vacanță ***
0	1	2	3	4	5	6
Director General - VACANT	II	-	13460	-	347	-
Director – TEMPORAR VACANT	II	-	12420	-	347	-
Șef serviciu - VACANT	II	-	11860	-	347	-
Șef serviciu	II	-	11860	-	347	-
Șef serviciu	II	-	11860	-	347	-
Administrator	I	5	5481	-	347	-
Consilier	I	3	5383	539	347	-
Consilier juridic	IA	4	7047	705	347	-
Consilier juridic	IA	3	6875	-	347	-
Inspector specialitate – TEMPORAR VACANT	IA	3	6875	-	347	-
Inspector specialitate	II	4	5007	-	347	-
Inspector specialitate - VACANT	IA	5	7224	-	347	-
Inspector specialitate	II	4	5007	-	347	-
Inspector specialitate	II	4	5007	-	347	-
Inspector specialitate	IA	3	6875	-	347	-
Inspector specialitate	II	1	4429	-	347	-
Referent specialitate - VACANT	I	5	5656	-	347	-
Referent specialitate	IA	5	7224	-	347	-
Referent	IA	2	4042	-	347	-
Referent	I	4	4083	-	347	-
Referent	I	2	3793	-	347	-
Îngrijitor	-	2	3170	-	347	-
Îngrijitor	-	5	3499	-	347	-
Îngrijitor	-	3	3329	-	347	-
Îngrijitor	-	5	3499	-	347	-
Îngrijitor	-	5	3499	-	347	-

* Majorare cu 10% a salariului de bază pentru exercitarea activității de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, conform art.15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

** În conformitate cu prevederile art.18 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare legea-cadru menționată, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. 1 din această lege, referitor la limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor, indemnizațiilor și a altor drepturi, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite, la 30% din suma salariilor de bază. Potrivit alin.(4), art. I din Ordonanța de Urgență nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea termenelor, prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2020.

*** În temeiul art. I din Ordonanța de Urgență nr. 8/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative în anul 2021, autoritățile și instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, precum și serviciile publice autonome de interes național, cu personalitate juridică, reglementate prin Legea nr. 41/1994 privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și a Societății Române de Televiziune, republicată, cu modificările și completările ulterioare, nu acordă voucherele de vacanță prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare.