

Nr. 3066/30.09.2022

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

LISTA funcțiilor din Direcția Generală de Administrare Monumente și
Promovare Turistică a Județului Hunedoara - conform. art. 33 din Legea - Cadru nr. 153/28 iunie
2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, la data de 30 septembrie 2022.

Funcția	Grad profesional	Gradația	Salariul de bază	Spor pentru Control Financiar Preventiv *	Valoarea indemnizației de hrană **	Indemnizație doctorat	Valoarea anuală a voucherelor de vacanță ***	Alte drepturi în bani și/sau în natură***
0	1	2	3	4	5	6	7	8
Director General	II	-	13460	-	347	-	-	-
Director – temporar vacant	II	-	12420	-	347	-	-	-
Șef serviciu	II	-	11860	-	347	-	-	-
Șef serviciu	II	-	11860	-	347	-	-	-
Șef serviciu	II	-	11860	-	347	-	-	-
Administrator	I	5	5481	-	347	-	-	-
Consilier	II	0	4120	-	347	-	-	-
Consilier	II	2	4651	-	347	-	-	-
Consilier	II	3	4884	-	347	-	-	-
Consilier juridic	IA	5	7224	-	347	-	-	-
Consilier juridic	IA	3	6875	-	347	-	-	-
Inspector specialitate – temporar ocupat	IA	5	7224	722	347	-	-	-
Inspector specialitate	II	4	5007	-	347	-	-	-
Inspector specialitate	IA	5	7224	-	347	-	-	-
Inspector specialitate	IA	2	6547	-	347	1150	-	1309
Inspector specialitate - VACANT	I	5	7224	-	347	-	-	-
Inspector specialitate	I	4	5518	-	347	-	-	-
Inspector specialitate - VACANT	IA	5	7224	-	347	-	-	-
Inspector specialitate	I	2	5126	-	347	-	-	-
Inspector specialitate - VACANT	IA	5	7224	-	347	-	-	-
Inspector specialitate	II	0	4120	-	347	-	-	-
Inspector specialitate	II	0	4120	-	347	-	-	-
Referent specialitate - VACANT	I	5	5656	-	347	-	-	-
Referent specialitate	IA	5	7224	-	347	-	-	-
Referent	IA	5	4461	-	347	-	-	-
Referent	IA	5	4461	-	347	-	-	-
Referent	IA	3	4245	-	347	-	-	-
Referent	I	4	4083	-	347	-	-	-
Referent	I	2	3793	-	347	-	-	-
Îngrijitor	-	3	3329	-	347	-	-	-
Îngrijitor	-	5	3499	-	347	-	-	-
Îngrijitor	-	3	3329	-	347	-	-	-
Îngrijitor	-	5	3499	-	347	-	-	-

Îngrijitor	-	5	3499	-	347	-	-	-
Îngrijitor	-	4	3413	-	347	-	-	-
Îngrijitor	-	1	3019	-	347	-	-	-
Îngrijitor	-	1	3019	-	347	-	-	-

* Majorare cu 10% a salariului de bază pentru exercitarea activității de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, conform art.15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

** În conformitate cu prevederile art.1 alin.6 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 130 / 2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2021.

*** În temeiul art.I din Ordonanța de Urgență nr. 131 /2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, în perioada 1 ianuarie 2019 - 31 decembrie 2026, personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, beneficiază de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare. Pentru anul 2022, voucherele de vacanță se acordă proporțional cu perioada lucrată.

**** Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Aceasta majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, conform art.16 alin.1 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.